

ПРОТОКОЛ
очного заседания Наблюдательного совета
ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр»
управления общественного здоровья Туркестанской области

г. Шымкент

№02/2022

03 марта 2022 года

Место нахождения ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области (далее - Предприятие): город Шымкент. Аль-Фарабийский район, микрорайон Химфармзавода, № 4А.

Место проведения заседания и время открытия: город Шымкент Алфарабийский район Химфармзавод 4А, музыкальный зал 15 часов 00 минут.

Присутствовали члены Наблюдательного совета Предприятия (далее – Наблюдательный совет):

Председатель – Мырзалы Бауыржан-Директор ТОО «AB South contract»;

Члены Наблюдательного совета:

Сәулек Әділет Мәдібекұлы –главный специалист отдела кадра и правовой работы общественного здоровья Туркестанской области;

Мырзалы Бауыржан – Директор ТОО «AB South contract»;

Қарасаева Гулжахан Жолмурзаевна – врач терапевт;

Шадияр Молдабеков –Корреспондент Республиканской газеты «Заң»;

Шнетов Айдар Азимович – Руководитель Предприятия.

Секретарь Наблюдательного совета: экономист Предприятия Курбанов Ербол Жусипбекович

Членам Наблюдательного совета было дано разъяснение о возможности предоставления письменного мнения по рассматриваемым вопросам повестки дня, в случае невозможности принятия участия ими в заседании Наблюдательного совета.

Письменное мнение по вопросам повестки дня заседания Наблюдательного совета представили: не представлено.

Информация о кворуме: кворум для принятия решения имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об утверждении Положения о секретаре Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

2. Об утверждении Кодекса деловой этики ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

3. Об утверждении Политики по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

4. Об утверждении Кадровой политики ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр » управления общественного здоровья Туркестанской области.

5. Об утверждении Информационной политики ГКП на ПХВ «Областной

детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Т ур кестанской области.

6. Об утверждении Инструкции по обеспечению сохранности коммерческой и служебной тайны ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

7. Об утверждении Правил информационного наполнения интернет-ресурса ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

По результатам рассмотрения повестки дня выступил Шнетов А.А. и предложил дополнить повестку дня вопросом «Об избрании председательствующего текущего заседания Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области»

В связи с этим, на рассмотрение Наблюдательного совета предложена следующая **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об утверждении Положения о секретаре Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

2. Об утверждении Кодекса деловой этики ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Т ур кестанской области.

3. Об утверждении Политики по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

4. Об утверждении Кадровой политики ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

5. Об утверждении Информационной политики ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

6. Об утверждении Инструкции по обеспечению сохранности коммерческой и служебной тайны ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

7. Об утверждении Правил информационного наполнения интернет-ресурса ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области.

Наблюдательный совет, рассмотрев повестку дня, **РЕШИЛ:**

Утвердить повестку дня текущего заседания Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области в предложенной редакции.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулес Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно.

По первому вопросу повестки дня выступил Шнетов А.А. для оформления данного заседания Наблюдательного совета необходимо избрать председательствующего текущего заседания Наблюдательного совета из числа членов наблюдательного совета большинством голосов членов наблюдательного совета.

В соответствии с пунктом 1 статьи 148 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» (далее - Закон) председатель наблюдательного совета (председательствующий) избирается из числа членов наблюдательного совета большинством голосов членов наблюдательного совета.

На основании изложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об избрании председательствующего текущего заседания Наблюдательного совета.

Большинством голосов членов Наблюдательного совета для избрания председательствующим текущего заседания Наблюдательного совета предложена кандидатура Даутова Б.

В соответствии с пунктом 1 статьи 148 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе», Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

Избрать председательствующим текущего заседания Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области Даутова Бакытжана.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулек Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно

По второму вопросу повестки дня выступил Шнетов А.А. и сообщил, что в соответствии с пунктом 6 статьи 148 Закона секретарь наблюдательного совета является работником государственного предприятия на праве хозяйственного ведения и не является членом наблюдательного совета. Секретарь наблюдательного совета подотчетен наблюдательному совету, обеспечивает подготовку и проведение его заседаний, оформление материалов к заседанию и ведет контроль за обеспечением доступа к материалам заседаний членов наблюдательного совета. Компетенция и деятельность секретаря наблюдательного совета определяются внутренними документами государственного предприятия на праве хозяйственного ведения.

В связи с тем, что указанный работник является подотчетным Наблюдательному совету, назначение и освобождение от должности, определение его должностного оклада и вознаграждения относится к исключительной компетенции Наблюдательного совета, Наблюдательному совету Предприятия необходимо определить порядок назначения и деятельности секретаря Наблюдательного совета, его статус, полномочия, компетенцию и ответственность, а также условия оплаты труда и премирования секретаря Наблюдательного совета и утвердить отдельным документом.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к компетенции Наблюдательного совета.

Согласно Классификатору внутренних нормативных документов Предприятия, утверждение Положения о секретаре Наблюдательного совета относится к компетенции Наблюдательного совета Предприятия.

На основании изложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об утверждении Положения о секретаре Наблюдательного совета и принять решение согласно прилагаемому проекту.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и Классификатором внутренних нормативных документов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области (далее - Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

Утвердить Положение о секретаре Наблюдательного совета Предприятия согласно приложению № 1 к настоящему протоколу.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулек Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно

По третьему вопросу повестки дня выступил Шнетов А.А. и сообщил следующее.

В рамках повышения эффективности механизмов корпоративного управления и развития единой корпоративной культуры в Предприятии разработан Кодекс деловой этики (далее - Кодекс).

Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними документами Предприятия и представляет собой свод правил и принципов.

Кодекс является документом, регламентирующим этическую сторону взаимодействия Предприятия со всеми заинтересованными лицами, этические нормы корпоративных отношений, а также механизмы влияния этических норм на повседневную деятельность Предприятия и его работников.

Положения Кодекса распространяются на должностные лица и на всех работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности.

Основной целью принятия Кодекса является:

1) закрепление основополагающих ценностей, принципов и правил которыми руководствуются все должностные лица и работники Предприятия в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так в повседневных ситуациях;

2) развитие единой корпоративной культуры в Предприятии, основанной на высоких этических стандартах поведения для поддержания в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

3) единообразное понимание и исполнение норм Кодекса всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности;

4) содействие повышению эффективности механизмов корпоративного управления Предприятия и его успешному взаимодействию с заинтересованными лицами;

5) повышение и сохранение доверия к Предприятию со стороны государства и делового сообщества путем применения лучшей практики делового поведения.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к компетенции Наблюдательного совета.

Согласно Классификатору внутренних нормативных документов Предприятия, утверждение Кодекса деловой этики относится к компетенции Наблюдательного совета Предприятия.

На основании изложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об утверждении Кодекса и принять решение согласно прилагаемому проекту.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и Классификатором внутренних нормативных документов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области (далее - Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Кодекс деловой этики Предприятия согласно приложению № 2 к настоящему протоколу.

2. Главному врачу Предприятия обеспечить соблюдение требований Кодекса деловой этики Предприятия.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулек Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно

По четвертому вопросу повестки дня выступил Шнетов А. А. и сообщил, что в рамках внедрения принципов и стандартов корпоративного управления в Предприятии разработана Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Предприятия (далее - Политика).

Политика разработана в целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Предприятии и регламентирует порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников Предприятия в рамках данных процессов.

В Политике приведены следующие понятия в отношении конфликтов:

1) корпоративный конфликт - разногласия или спор между Учредителем/Уполномоченным органом и органами Предприятия; либо органами Предприятия или их членами; либо органом Предприятия и заинтересованными лицами по вопросам корпоративного управления Предприятия, которые негативно влияют на интересы Учредителя/Уполномоченного органа и деятельность Предприятия в целом;

2) конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью работника и (или) должностного лица Предприятия и надлежащим исполнением им своих полномочий или законными интересами государства, Учредителя/Уполномоченного органа, Предприятия, физических и юридических лиц, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

Основной целью Политики является повышение эффективности принимаемых органами Предприятия решений за счет обеспечения справедливого, объективного и независимого процесса принятия решений в интересах Предприятия и Уполномоченного органа.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к компетенции Наблюдательного совета.

Согласно Классификатору внутренних нормативных документов Предприятия, утверждение Политики относится к компетенции

Наблюдательного совета Предприятия.

На основании изложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об утверждении Политики и принять решение согласно приложению № 3 к настоящему протоколу.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и Классификатором внутренних нормативных документов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области (далее - Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Политику по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Предприятия согласно приложению № 3 к настоящему протоколу.

2. Главному врачу Предприятия обеспечить соблюдение порядка и процедур урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов, предусмотренных Политикой по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Предприятия.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулек Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно

По пятому вопросу повестки дня выступил Шнетов А.А. и представил проект Кадровой политики Предприятия (далее - Кадровая политика), разработанной в рамках внедрения принципов и стандартов корпоративного управления в Предприятии.

Основной целью Кадровой политики является эффективное управление и развитие человеческого капитала Предприятия, поддержание на оптимальном уровне численного и качественного состава работников, их профессиональное и социальное развитие, а также разумное сочетание процессов обновления и сохранения персонала, способного на высоком профессиональном уровне

обеспечить решение стратегических задач, поставленных перед Предприятием.

Ключевыми приоритетами Кадровой политики определены следующее:

- 1) привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;
- 2) внедрение передовых методов управления персоналом, создание в Предприятии эффективного подразделения по работе с персоналом;
- 3) управление командой высокопотенциальных работников Предприятия;
- 4) поддержка инноваций и преобразований в Предприятии;
- 5) создание и выработка совместных ценностей, социальных норм, правил, регламентирующих поведение работника;
- 6) повышение позитивного имиджа и доверия партнеров к Предприятию.

Реализация Кадровой политики осуществляется путем управления отношениями работодателя с работниками и развитием персонала, которое сочетает в себе систему внутрикорпоративных отношений и систему взаимодействия с внешними структурами.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к компетенции Наблюдательного совета.

Согласно Классификатору внутренних нормативных документов Предприятия, утверждение Кадровой политики относится к компетенции Наблюдательного совета Предприятия.

На основании изложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об утверждении Кадровой политики и принять решение согласно прилагаемому проекту.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и Классификатором внутренних нормативных документов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области (далее - Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Кадровую политику Предприятия согласно приложению № 4 к настоящему протоколу.

2. Главному врачу Предприятия обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Кадровой политикой Предприятия.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулек Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно

По шестому вопросу повестки дня выступил Шнетов А.А. и представил проект Информационной политики, разработанной в рамках внедрения принципов и стандартов корпоративного управления в Предприятии.

Информационная политика определяет основные принципы и общие требования к раскрытию информации о деятельности Предприятия Учредителю/Уполномоченному органу, заинтересованным в деятельности Предприятия лицам, инвесторам и иным лицам, а также к защите информации,

составляющей служебную, коммерческую и иную охраняемую законодательством тайну Предприятия.

Целью Информационной политики является повышение информационной открытости и прозрачности путем донесения информации о деятельности Предприятия до сведения всех заинтересованных в ее получении лиц в объеме необходимом для принятия решения ими инвестиционных решений.

Информационная политика направлена на решение следующих задач:

- 1) обеспечение реализации прав заинтересованных лиц на получение корпоративной информации, необходимой для принятия решений в отношении Предприятия;
- 2) совершенствование корпоративного управления;
- 3) обеспечение коммуникационной активности;
- 4) выполнение требований законодательства Республики Казахстан в части обязательного раскрытия информации;
- 5) защита сведений (информации) о Предприятии, разглашение и/или использование которых может нанести ущерб интересам государства, Предприятия или повлечь необоснованные преимущества одних заинтересованных лиц перед другими (при прочих равных условиях).

Информационная политика базируется на принципах: полноты, достоверности, доступности раскрываемой информации, а также в регулярности и своевременности раскрытия информации.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к компетенции Наблюдательного совета.

Согласно Классификатору внутренних нормативных документов Предприятия, утверждение Информационной политики относится к компетенции Наблюдательного совета Предприятия.

На основании изложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об утверждении Информационной политики и принять решение согласно прилагаемому проекту.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и Классификатором внутренних нормативных документов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области (далее - Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Информационную политику Предприятия согласно приложению №5 к настоящему протоколу.

2. Главному врачу Предприятия обеспечить выполнение требований, предусмотренных Информационной политикой Предприятия.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулек Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно

По седьмому вопросу повестки дня выступил Шнетов А.А. и представил

проект Инструкции по обеспечению сохранности коммерческой и служебной тайны Предприятия (далее - Инструкция), которая устанавливает общие нормы о сведениях, составляющих коммерческую и служебную тайну, а также меры, направленные на их охрану от незаконного разглашения.

Инструкцией определен четкий перечень сведений, составляющих коммерческую и служебную тайну, который является ее неотъемлемой частью.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к компетенции Наблюдательного совета.

Согласно Классификатору внутренних нормативных документов Предприятия, утверждение Инструкции относится к компетенции Наблюдательного совета Предприятия.

На основании изложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об утверждении Инструкции и принять решение согласно предлагаемому проекту.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и Классификатором внутренних нормативных документов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области (далее - Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Инструкцию по обеспечению сохранности коммерческой и служебной тайны Предприятия согласно приложению № 6 к настоящему протоколу.

2. Главному врачу Предприятия обеспечить строгое соблюдение требований Инструкции по обеспечению сохранности коммерческой и служебной тайны Предприятия.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулек Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно

По восьмому вопросу повестки дня выступил Шнетов А. А. и представил проект Правил информационного наполнения интернет-ресурса Предприятия (далее - Правила), которые определяют порядок размещения на официальном сайте и обновления информации о Предприятии, за исключением сведений, составляющих коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.

Целями создания и ведения интернет-ресурса Предприятия является:

- 1) обеспечение открытости деятельности Предприятия;
- 2) реализация прав граждан на доступ и открытой информации;
- 3) информирование общественности о развитии и результатах деятельности Предприятия.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к компетенции Наблюдательного совета.

Согласно Классификатору внутренних нормативных документов

Предприятия, утверждение Правил относится к компетенции Наблюдательного совета Предприятия.

На основании изложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об утверждении Правил и принять решение согласно прилагаемому проекту.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и Классификатором внутренних нормативных документов ГКП на ПХВ «Областной детский реабилитационный центр» управления общественного здоровья Туркестанской области (далее - Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Правила информационного наполнения интернет-ресурса Предприятия согласно приложению № 7 к настоящему протоколу.

2. Главному врачу Предприятия в месячный срок обеспечить создание официального сайта Предприятия, размещение и обновление информации о Предприятии на официальном сайте в соответствии с требованиями Правил информационного наполнения интернет-ресурса Предприятия.

Итоги голосования:

ЗА – 5 голоса (Сәулек Ә.М., Мырзалы Б., Қарасаева Г.Ж., Молдабеков Ш., Шнетов А.А.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 голосами единогласно

Время закрытия заседания: 16 часов 10 минут.

Председательствующий



Мырзалы Б.

Члены Наблюдательного совета

Сәулек Ә.М.

Қарасаева Г.Ж.

Молдабеков Ш.

Шнетов А.А.

Секретарь

Курбанов Е.Ж.